

La plantilla de Typsa crecerá un 10% por el tirón exterior

C.M. Madrid

La ingeniería Typsa ha conseguido incrementar la plantilla gracias al aumento de su actividad en el exterior. En 2013, el grupo contaba con 2.152 empleados, un 15% más que en 2012, de los que el 55% trabajaba fuera de España. La cifra de trabajadores en el exterior se ha ido incrementando y, en los últimos tres años, ha crecido en un 85%, mientras que la de trabajadores en España ha decrecido en un 20%, fundamentalmente por el desplazamiento de trabajadores al extranjero.

En 2014, se prevé que la plantilla total crecerá en torno al 10%, principalmente, por profesionales que trabajan fuera de España.

El perfil demandado en el 90% de los casos es el de ingenieros, arquitectos y licenciaturas vinculadas con la ingeniería civil, la edificación, el medio ambiente y las energías renovables, en sus distintos grados de experiencia, desde recién titulados a personas de probada experiencia. Según la empresa, los factores más valorados en los profesionales son el interés y capacidad de

desplazarse al extranjero, lo que implica un buen conocimiento en idiomas y capacidad de adaptación a culturas distintas. Además, necesitan experiencia técnica requerida para el puesto que va a ocupar. Typsa también valora las competencias necesarias desde un punto de vista de habilidades sociales para adaptarse a sus nuevos retos.

Para reclutar personal, Typsa utiliza solicitudes de empleo a través de su web y tiene firmados convenios de prácticas con universidades y colegios profesionales.



Pablo Bueno, consejero delegado de Typsa.

La compañía cuenta con una plantilla formada por 2 152 profesionales, un 55% fuera de España